

# Enquête BMO 2017

## Besoins de Main d'Œuvre



Fort-de-France, le 10 Mai 2017

## 9600 Projets de recrutements en 2017 à la Martinique

### LÉGÈRE HAUSSE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE

#### L'enquête BMO : Un outil d'aide à la décision

L'enquête en Besoins de Main- d'œuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du CREDOC.

Elle est avant tout un outil d'aide à la décision pour Pôle emploi pour mieux appréhender les intentions des établissements en matière de recrutement, anticiper et adapter l'effort de financement des formations sur les métiers en tension et ainsi mieux informer les demandeurs d'emploi sur les métiers porteurs.

Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir. De plus, ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et les emplois saisonniers.

L'enquête BMO 2017 a été réalisée entre octobre et décembre 2016 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer (Martinique, Guadeloupe, Guyane, Réunion, Mayotte).

#### Le champ de cette seizième vague couvre :

- les établissements relevant du secteur privé (qui cotisent à l'Assurance chômage),
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...),
- les officiers publics ou ministériels (notaires...).

## L'ESSENTIEL A SAVOIR

Les intentions d'embauche des employeurs martiniquais progressent encore de 1,6% en 2017

- +1,6% en 2017 après une croissance de +12,1%.
- 26,2% des établissements interrogés envisagent de recruter en 2017 (-1,5 pts par rapport à 2016)

Sur les 2500 entreprises ayant répondu à l'enquête, la propension à recruter tend à croître selon la taille de l'entreprise : les établissements ayant le plus de salariés présentent le plus de projets de recrutement. A noter une exception, les établissements de 0 salariés, où près d'1 établissement sur 3 prévoit une embauche.

### Les emplois durables demeurent majoritaires

La part des emplois durables (CDI et CDD de 6 mois et plus) dans les intentions d'embauche s'établit à 55,3% en 2017, contre 75,8% en 2016.

Les contrats de moins de 6 mois représentent 44,7% des projets de recrutement soit une hausse de 20,5% sur un an.

### Le secteur des services reste le 1er pourvoyeur d'emplois avec une grande diversité de profils recherchés

65% des besoins de recrutement rattachés au secteur des services  
Au total, ce sont plus de 6 200 projets recensés dans ce secteur, soit 5,9% de plus qu'en 2016. 58% des intentions de recrutement des services relèvent des services aux particuliers, ce qui équivaut à près de 3 600 emplois potentiels.

### Les employeurs envisagent une légère croissance des difficultés de recrutement dans certains secteurs

30% des projets sont jugés difficiles par les employeurs lors du recrutement (+2,6% par rapport à 2016)

### La saisonnalité des recrutements est le reflet de l'activité économique du territoire

39% d'intentions d'embauche liées à une activité saisonnière (+ 4,9 pts)

#### PLUS D'INFORMATION :

##### Contacts PÔLE EMPLOI

Secrétariat de direction

- 0596 42 56 01
- 0596 42 51 66

Email : [directionpoleemploi.97210@pole-emploi.fr](mailto:directionpoleemploi.97210@pole-emploi.fr)